



Italian Leather Group S.p.A.



Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Supply Chain Security

Con il presente documento, l'alta direzione della Italian Leather Group S.p.A., si impegna a tracciare e a mantenere attiva una Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Supply Chain Security (QAS e SCS), nel pieno rispetto delle parti interessate e del contesto all'interno del quale ha deciso di operare secondo le norme internazionali UNI ISO 14001:2015, UNI ISO 28000:2022, IATF 16949:2016, UNI ISO 9001:2015, la normativa vigente applicabile ed i protocolli sottoscritti con i clienti e le parti interessate.

La Direzione infatti, ha come obiettivo principale il soddisfacimento del Sistema di Gestione QAS e SCS che deve avvenire attraverso i seguenti punti fermi:

- ▶ Analisi continua dei fattori interni ed esterni, sia positivi che negativi, che possano influenzare gli indirizzi strategici aziendali e la capacità di conseguire i risultati attesi;
- ▶ Analisi dei rischi in coerenza del contesto all'interno del quale opera con la redazione del Risk Management Plan;
- ▶ Attenzione alle esigenze, alle aspettative e ai requisiti delle parti interessate e cioè: i suoi clienti, i suoi dipendenti, la proprietà, i business partners, i suoi fornitori e la collettività locale;
- ▶ Una chiara definizione degli obiettivi per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la SCS in piena coerenza con il contesto e gli indirizzi strategici aziendali;
- ▶ Impegno a valutare attentamente tutte le richieste di risorse che man mano si rendessero necessarie per l'efficacia del Sistema di Gestione QAS e SCS;
- ▶ Sostegno al personale di Staff ed ai Responsabili dei processi aziendali per l'affermazione della loro leadership e per consentirne l'operato in modo autonomo ed efficace;
- ▶ Impegno a mantenere la conformità alla normativa applicabile in tutti gli ambiti all'interno dei quali si opera e ad assicurare il miglioramento continuo;
- ▶ Costante aggiornamento sull'andamento del Sistema di Gestione QAS e SCS al fine di permetterne il riesame ed il continuo miglioramento.

Politica per la Qualità del Laboratorio

La Direzione della Italian Leather Group S.p.A. ha definito per il proprio Laboratorio di prove alcuni specifici aspetti di politica per la qualità a completamento di quanto sopra scritto:

- ▶ La convinzione della necessità di mantenere l'assoluta autonomia del personale del Laboratorio da pressioni produttive e/o commerciali come unico modo per garantire risultati dati imparziali quindi utili al Miglioramento dei processi;
- ▶ il continuo impegno alla crescita professionale del personale del Laboratorio, al miglioramento della qualità del servizio di prove offerto ai Clienti sia interni che esterni attraverso la formazione continua sulle nuove metodologie, la documentazione della qualità, gli obiettivi di politica e le procedure di lavoro e alla normativa in materia di ambiente e sicurezza.
- ▶ La necessità di mantenere e migliorare la qualità del servizio di prove offerto al Cliente nel rispetto dei requisiti definiti nelle norme o nelle specifiche richieste.

Dichiarazione d'indipendenza del laboratorio

Il Laboratorio della Italian Leather Group S.p.A. è nato per ferma volontà della Direzione che lo considera uno strumento di riferimento non solo per tutti i test essenziali per il controllo e il monitoraggio dei propri processi, ma soprattutto per garantire ai Clienti la conformità dei prodotti acquistati ai requisiti previsti negli specifici capitolati.

In quest'ottica la Direzione ritiene indispensabile che tutto il personale del Laboratorio abbia l'assoluta indipendenza nell'esecuzione e nella valutazione degli esiti delle prove.

In questo senso la Direzione, supportata dal Responsabile del Laboratorio, si impegna a garantire che non vi sia alcuna indebita pressione e/o influenza commerciale, produttiva, finanziaria o di altra natura, interna o esterna, che possa influenzare la qualità del lavoro che viene svolto nel Laboratorio stesso.

Filosofia della Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la SCS

La filosofia che è alla base della ricerca della realizzazione delle parti interessate, consiste nell'intendere ogni singolo individuo come protagonista dell'attività compresa nel processo di cui fa parte, dell'insieme dei processi che formano l'Azienda intendendo essa stessa come un processo all'interno della collettività. Questa visione della realtà aziendale permette di non limitare l'operato della risorsa alla singola attività, ma rende la stessa risorsa come elemento essenziale, e allo stesso tempo responsabile, per il raggiungimento dell'obiettivo finale frutto dell'interazione di tutti i processi aziendali.

Diffusione della Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza e SCS

La Direzione ritiene fondamentale che questa Politica venga utilizzata come strumento di coinvolgimento e di indirizzo per tutte le persone che lavorano per Italian Leather Group S.p.A. o per conto di essa o che, in qualche modo, vengano ad interagire con le sue attività. A questo scopo viene diffusa nei seguenti modi:

- Accessibile su un monitor in ingresso della palazzina uffici;
- Accessibile direttamente dalla bacheca disponibile su tutti i monitor in dotazione nelle varie aree dello stabilimento;
- Accessibile dall'apposito link sul sito del Gruppo www.italianleathergroup.it;

- Ai visitatori in ingresso allo stabilimento fornendo precise regole e obblighi di comportamento.

Obiettivi della Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e SCS

La Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e SCS si concretizza nel raggiungimento dei seguenti obiettivi che rappresentano lo strumento per monitorare e tenere sotto controllo le attività aziendali, i processi e la qualità dei prodotti.

Obiettivi per il Sistema di Gestione per la Qualità

- Continuo soddisfacimento dei requisiti specifici del Cliente e dei requisiti cogenti applicabili;
- Monitoraggio continuo dei rischi e delle opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e la qualità percepita dal cliente;
- Corretta e rapida comunicazione con il cliente in termini di assistenza e supporto, sia dal punto di vista commerciale che della gestione dei reclami;
- Accrescimento del livello di soddisfazione del Cliente

Obiettivi per il Sistema di Gestione Ambientale

- Continuo aggiornamento su disposizioni di legge e normative in materia ambientale;
- Tenere sotto controllo le prescrizioni rivenienti dalle autorizzazioni ambientali in vigore mediante la corretta gestione di impianti e il monitoraggio dei parametri chimico-fisici degli aspetti pertinenti (Emissioni in Atmosfera, Scarico in Fogna, Trattamento Acque Meteoriche, etc.) per controllare il rispetto dei limiti di legge e ridurre l'inquinamento ambientale.
- Contenere i consumi idrici mediante il recupero di acqua piovana.
- Contenere i consumi energetici (gas, energia elettrica) adottando le possibili soluzioni di efficientamento energetico, per il miglioramento delle prestazioni dei processi e la riduzione dell'utilizzo ambientale, sia l'impatto sulla salute e sicurezza dei lavoratori e sul cliente finale, attraverso lo studio per l'introduzione di prodotti a basso impatto ambientale.
- Ridurre l'utilizzo di prodotti chimici inquinanti per ridurre sia l'impatto ambientale, sia l'impatto sulla salute e sicurezza dei lavoratori e sul cliente finale, attraverso l'introduzione di prodotti chimici privi di sostanze altamente dannose (ZDHC, MRSL, etc.).
- Promuovere le conoscenze e la consapevolezza dei dipendenti per una corretta gestione dei rifiuti, attuando la raccolta differenziata per tipologia al fine di ridurre il quantitativo destinato a smaltimento con conseguente incremento della quota destinata al riciclo.

Obiettivi per il Sistema di Gestione per la Sicurezza negli ambienti di lavoro

- Continuo aggiornamento su disposizioni di legge e normative in materia di prevenzione e sicurezza.
- Continuo monitoraggio delle sostanze pericolose e sostituzione delle stesse con componenti meno nocivi per l'uomo e l'ambiente.
- Promuovere continuamente le conoscenze e la consapevolezza dei dipendenti in materia di prevenzioni infortuni.

Obiettivi per il Sistema di Gestione per la Supply Chain Security

- Individuare e gestire le minacce a cui potrebbe essere sottoposta l'organizzazione al fine di garantire la sicurezza dei beni e dei propri dipendenti.
- Promuovere la consapevolezza di tutte le parti interessate nella gestione della sicurezza nella catena di fornitura della Supply Chain;
- Individuare specifici programmi per la realizzazione e il mantenimento del sistema della Supply Chain Security;
- Individuare strategie per il miglioramento continuo del sistema di gestione SCS.

Tali obiettivi vengono stabiliti, riesaminati e rimodulati almeno una volta l'anno in occasione del riesame della Direzione ed il loro continuo monitoraggio permette di intervenire prontamente sui processi/prodotti nell'ottica del miglioramento continuo per le verifiche periodiche.

Politica per la gestione delle sostanze chimiche

La Direzione si prefigge di utilizzare prodotti chimici che abbiano il minor impatto sull'inquinamento ambientale, sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori. A tal fine si impegna ad eliminare dalla catena di fornitura e dal processo di produzione tutte quelle sostanze chimiche che possono risultare maggiormente dannose aderendo al programma ZDHC/MRSL oltre che rispettare le normative vigenti (es. Regolamento REACH). Inoltre promuove la formazione specifica e l'addestramento sulla manipolazione e l'utilizzo dei prodotti chimici. La formazione sarà erogata da personale qualificato, negli ambienti di lavoro le informazioni sulle sostanze chimiche utilizzate saranno a disposizione di tutti i lavoratori e saranno sviluppate procedure operative specifiche per il corretto utilizzo.

Politica per la garanzia dell'etica aziendale

La Direzione di Italian Leather Group S.p.A., con la grande consapevolezza dell'importanza dei valori etici della vita quotidiana e di quella lavorativa, ha inoltre sviluppato e implementato la seguente politica, promuovendo ed incoraggiando la tempestiva comunicazione di eventuali illeciti al Management Aziendale (whistle-blowing).

Politica anti-corruzione

Ai dipendenti e ai collaboratori di Italian Leather Group S.p.A. è assolutamente vietato effettuare, offrire o accettare tangenti, pagamenti o qualsiasi bene di valore allo scopo di ottenere o mantenere in maniera illecita contratti, rapporti commerciali, autorizzazioni governative, agevolazioni fiscali o doganali, o di garantire qualsiasi altro vantaggio commerciale improprio alla società, sia nei rapporti con enti che con singoli individui. Tale divieto viene applicato sia nei rapporti con i clienti che con i Fornitori.

Politica anti-discriminazione

La Direzione si impegna a fornire pari opportunità di impiego, formazione, compenso, promozione e di tutti gli altri termini e condizioni di impiego a ciascun individuo, senza tener conto di razza, sesso, orientamento sessuale, stato civile, colore, religione, origine nazionale, età, inabilità, stato di veterano, stato relativo al ricevimento di assistenza pubblica.

Provocare qualsiasi forma di discriminazione o lasciare che si verifichi è ritenuta una violazione della presente politica da parte dei dipendenti. Adeguate azioni preventive e correttive vengono attuate nel caso in cui si verifichino episodi di discriminazione.

Politica anti-molestie e abusi

La Direzione di Italian Leather Group S.p.A. si impegna a garantire inoltre che qualsiasi forma di molestia o abuso sia prevenuto e, nel remoto caso in cui si verifichi, sia prontamente isolato e sanzionato.

A tale scopo sono rigorosamente vietati comportamenti atti ad offendere, intimidire o minacciare qualsiasi categoria come razza, origine nazionale, religione, età, sesso, orientamento sessuale, nonché qualsiasi allusione o esplicita avance a sfondo sessuale. La visualizzazione o la divulgazione di materiale (come cartoni, articoli, fotografie, ecc.), a sfondo sessuale, razziale o di altra natura, non necessaria per l'espletamento del lavoro, può costituire molestia e deve essere bandita. Tale divieto è da intendersi valido sia per i dipendenti, anche a termine, che per i lavoratori autonomi ed in subappalto.

autonomi ed in subappalto.

Adeguate azioni preventive e correttive vengono attuate nel caso in cui si verifichino episodi di molestie o abusi.

In tutti questi casi la Direzione promuove ed incoraggia la tempestiva comunicazione di eventuali illeciti al Management Aziendale (escalation process) che deve agire anche nel caso in cui tali situazioni siano ipotizzate (whistle-blowing)

MONOPOLI, 15/11/2023

L'ALTA DIREZIONE
